

„Mütter nicht als Störfaktoren, sondern als Bereicherung betrachten“

Innovatives Trainingsprogramm von FEMALE WAKE-UP CALL fördert Frauen, Mütter und Leaderinnen.

Wien, 19.3.2024. Der Mangel an Fach- und Arbeitskräften belastet die österreichische Wirtschaft. Im EU-Vergleich hat Österreich mit 50,7 Prozent die zweithöchste Teilzeitquote – eine Tatsache, die in der öffentlichen Diskussion sehr oft negativ konnotiert ist. Mütter leisten (zu) viel und nach Business Trainerin und Autorin Maren Wölfl braucht es einen neuen, konstruktiveren Zugang: Die neue Plattform [ERFOLGREICH DURCHSTARTEN](#) unterstützt Unternehmen dabei, Potenziale von Frauen und Müttern zu heben und einen anderen Blickwinkel auf das Thema zu erhalten.

Gleichzeitig stärkt das Trainingsprogramm Frauen, die sich für „Kind **und** Karriere“ entschieden haben, gerne Verantwortung übernehmen und beruflich erfolgreich sein wollen. „Allen Unternehmen und den Frauen selbst sollte klar sein, dass Mütter tolle Führungskräfte sind“, meint Wölfl.

Maren Wölfl begleitet sehr fokussiert genau diese Zielgruppe mit einem speziell abgestimmten Blended Learning Trainingsansatz, der digitales Lernen mit persönlicher Begleitung und Gruppendynamik kombiniert. Betriebe können damit weibliche Führungspersönlichkeiten mit Kindern (individuell) fördern und auch Karenz-Rückkehrerinnen den Wiedereinstieg erleichtern.

Elternkompetenzen als Superpower der Arbeitswelt

Die Hausübung soll kontrolliert werden, die Jause ist noch nicht vorbereitet und eine wichtige Kunden-Präsentation wartet: Mütter schaffen es, viele Bälle in der Luft zu halten und rasch Lösungen für Probleme zu finden und bringen diese Fähigkeiten auch im Berufsleben ein. Im Umgang mit Kindern müssen sie sich immer wieder selbst hinterfragen und neues Wissen aneignen, zum Beispiel über digitale Tools. Mit diesen „Superkräften“ sind sie für Teams eine Bereicherung und Schlüsselpersonen für die Arbeitswelt von morgen, in der laut Studien Kompetenzen wie Krisenmanagement, Kommunikation, Kollaboration und Empathie immer wichtiger werden.

Win-Win-Situation für Unternehmen und Mitarbeiterinnen

Der FEMALE WAKE-UP CALL schafft eine klassische Win-Win-Situation: „Mit der Plattform und dem Trainingsprogramm begleiten wir beide Seiten: Frauen und Mütter auf ihrem persönlichen Karrierepfad und Unternehmen auf ihrem Weg zu mehr Diversität“, so Business-Trainerin Maren Wölfl. Das Blended Learning Programm enthält Videos on Demand, 1:1 Sessions und Gruppencalls, u.a. zu Leaderships Skills, Mut und Selbstfürsorge sowie zum Umgang mit Vorurteilen und Konflikten im beruflichen Kontext.

Zur Person:

Maren Wölfls Herz schlägt für Female Empowerment & Leadership. Als Business Trainerin, Unternehmerin und [TEDx Speakerin](#) bringt sie umfassende Erfahrung aus ihrer Management-Tätigkeit bei großen und internationalen Unternehmen ein und macht sich seit vielen Jahren für das Thema Frauen in Führungspositionen stark. Sie ist [Top 20 Business Coach](#) in Wien und unterstützt Unternehmen auf dem Weg zu mehr authentischen Frauen in Leadership Positionen. „Privat führe ich im Job-Sharing ein

diverses Team und treffe viele unpopuläre Entscheidungen!“ , sagt Maren Wöfl. Ihr Buch-Erstling „Kind und Karriere – es geht beides!“ ist Anfang 2023 im Springer Verlag erschienen.