FRAUEN IN FÜHRUNG.
WO STEHEN WIR WIRKLICH?

HR EXECUTIVE BRIEFING

62 qualitative Interviews mit vielen Perspektiven.

Erkennen, was wirklich wirkt und wo Ihr Unternehmen ansetzen kann.

Ziel der Interviews: Nicht mehr Maßnahmen, sondern die richtigen und wichtigen Hebel

Viele Unternehmen investieren seit Jahren in die Entwicklung von Frauen. Dennoch bleibt die Veränderung in Führungspositionen häufig hinter den Erwartungen zurück.

Die Studie auf einen Blick:

- **62 qualitative Interviews mit Entscheider:innen und Expert:innen im Herbst 2026**
- **32% in Top Management-Positiionen**
- **30% männliche Gesprächspartner**
- **Unterschiedliche Branchen und Organisationsformen**
- **Unternehmen mit 150 bis 40.000 Mitarbeiter:innen**

WAS GEWINNT IHR UNTERNEHMEN?

Von externen Perspektiven zu einem fundierten strategischen Dialog.

NEUE PERSPEKTIVEN

Zentrale Muster, Spannungsfelder und vielfältige Erfahrungen aus 62 Interviews.

KRITISCHE REFLEXION

Bestehende Annahmen und Maßnahmen aus einer neuen Perspektive betrachten und mögliche blinde Flecken erkennen

STRATEGISCHE ORIENTIERUNG

Einordnung wirksamer Hebel und möglicher Ansatzpunkte für die Weiterentwicklung bestehender Maßnahmen

GEMEINSAMES VERSTÄNDNIS

Eine fundierte Diskussionsbasis für HR und Unternehmensführung.

Die Erkenntnisse liefern nicht nur neue Perspektiven, sondern schaffen eine Grundlage, um bestehende Strategien zu hinterfragen und die nächsten Schritte gezielter zu gestalten.

HR EXECUTIVE BRIEFING I 90 MINUTEN

Erkenntnisse verstehen. Relevanz diskutieren. Handlungsfelder erkennen.

01

INSIGHTS · 30 MIN

Präsentation zentraler Ergebnisse, Muster und Spannungsfelder der Interviews.

02

REFLECTION · 40 MIN

Moderierter Austausch: Was bedeutet das für die eigene Organisation?

03

ACTION · 20 MIN

Gemeinsame Identifikation erster strategischer Ansatzpunkte und offener Fragen.

INVESTITION & ZUSAMMENARBEIT

Exklusives Executive HR Briefing für Ihr Unternehmen.

LEISTUNGSUMFANG

- Vertraulicher Austausch im kleinen Kreis mit HR-Verantwortlichen und ausgewählten Entscheidungsträger:innen.
- Vorbereitung und Ergebnispräsentation
- Moderierter strategischer Dialog
- Identifikation erster möglicher Handlungsfelder
- Kurze Zusammenfassung der zentralen Diskussionspunkte

€ 1.950
netto, exkl. USt.

Präsenz oder online nach Vereinbarung. Reise- und gegebenenfalls Übernachtungskosten bei Präsenzterminen gesondert.

WARUM MAREN WÖLFL?

FEMALE-LEADERSHIP-EXPERTIN. BLICK VON AUSSEN.

Ich kenne beide Perspektiven: die Realität von Unternehmen und die Herausforderungen von Frauen auf dem Weg in die Führung.

Diese Erfahrung verbinde ich mit aktuellen Studien, Best Practices und Erkenntnissen aus meinen aktuellen Gesprächen mit Entscheider:innen.

- 20+ Jahre Unternehmenserfahrung
- 10 Jahre Führungserfahrung
- Unternehmerin des Jahres 2024
- 1.000+ Frauen begleitet
- 62 aktuelle Executive-Interviews



EIN AUSZUG MEINER KUND:INNEN

ERFAHRUNG AUS UNTERSCHIEDLICHEN BRANCHEN UND ORGANISATIONEN



POTENZIALE ERKENNEN. STRUKTUREN VERSTEHEN. WIRKUNG ERZIELEN.



ICH FREUE MICH AUF DIE ZUSAMMENARBEIT.

+43 699 105 91 846

maren@femalewakeupcall.com

femalewakeupcall.com

Connect